

Экспресс-исследование HeadHunter::Украина (hh.ua)
 Специально к круглому столу «Мотивация логистического персонала»
 13.03.2008

РЫНОК ТРУДА В СФЕРЕ ЛОГИСТИКИ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ КОМПАНИЙ

В первые месяцы 2008 года компании предложили более шестиста вакансий в профессиональных областях «Транспорт/Логистика» и «Закупки». В области «Транспорт/Логистика» наибольшее число вакансий размещено в рамках «дженералистской» специализации «Логистика» (24%) (см. таблицу 1.). 19% вакансий предложено специалистам ВЭД и 17% - специалистам в сфере автоперевозок (преимущественно менеджерам и специалистам). В области «Закупки» более трети предложений поступило специалистам по управлению закупками (см. таблицу 2.).

таблица 1.

Объем вакансий по специализациям в области Транспорт/Логистика (2008 г.)	%
Логистика	24
ВЭД	19
Автоперевозки	17
Складское хозяйство	14
Таможенное оформление	9
Начальный уровень/мало опыта	5
Железнодорожные перевозки	4
Авиаперевозки	4
Морские и речные перевозки	3

таблица 2.

Объем вакансий по специализациям в области Закупки (2008 г.)	%
Управление закупками	31
Товары народного потребления	10
Продукты питания	10
Товары для бизнеса	7
Электроника, фото, видео	7
Начальный уровень	7
Строительные материалы	6
Электротехническое оборудование	6
Компьютерная техника	6
Алкоголь	2
Авто/запчасти	1
Фармацевтика	1
Другое	6

ИНТЕРЕС СО СТОРОНЫ КАНДИДАТОВ

В 2008 году в профессиональных областях «Транспорт/Логистика» и «Закупки» на сайте HeadHunter::Украина (hh.ua) было размещено порядка тысячи резюме специалистов. В одной области кандидат может отметить не более трех специализаций. Вполне закономерно, что большая доля резюме в области «Транспорт/Логистика» размещена в рамках общей специализации «Логистика» (32%) (см. таблицу 3.). 22% кандидатов проявили интерес к вакансиям по направлению ВЭД, 15% - к сфере автоперевозок, 9% - складского хозяйства, 6% - таможенного оформления. В области «Закупки» кандидатов более всего интересовали управленческие позиции (32%), а также вакансии, связанные с закупками товаров народного потребления (12%) и продуктов питания (11%).

таблица 3.

Объем резюме по специализациям в области Транспорт/Логистика (2008 г.)	%
Логистика	32
ВЭД	22
Автоперевозки	15
Складское хозяйство	9
Таможенное оформление	6
Авиаперевозки	5
Морские и речные перевозки	4
Начальный уровень/мало опыта	4
Железнодорожные перевозки	3

таблица 4.

Объем резюме по специализациям в области Закупки (2008 г.)	%
Управление закупками	32
Товары народного потребления	12
Продукты питания	11
Строительные материалы	9
Компьютерная техника	6
Товары для бизнеса	5
Электротехническое оборудование	5
Электроника, фото, видео	5
Авто/запчасти	5
Алкоголь	4
Другое	6

Изучение соотношения спроса и предложения в рамках профессиональной области «Транспорт/Логистика» показало, что наибольшим относительным дефицитом в этой сфере пользуются специалисты в направлениях «Складского хозяйства» (*индекс спроса/предложения 0,9¹*) и «Таможенного оформления» (*индекс 1*) и специалисты с малым опытом работы (*индекс 1*).

Следующие данные получены на основе общей информации о предложениях по заработным платам в рамках раздела специализации, без учета таких показателей как размер, статус и отрасль компаний, предлагающих вакансии, и уровень требований к кандидатам. Стоит отметить,

УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ, ПРЕДЛАГАЕМОЙ РАБОТОДАТЕЛЯМИ (2008)				
Должность	Мин. значение	Среднее значение	Медиана	Макс. значение
Ассистент менеджера по логистике	350	475	425	800
Менеджер по логистике/логист	300	770	700	2000
Менеджер по транспортной логистике	400	780	700	2000
Менеджер ВЭД	400	790	800	1500
Таможенный брокер	600	740	725	1200
Менеджер по закупкам	350	790	700	1800
Руководитель отдела логистики (транспорт, ВЭД...)	550	1250	1075	3000
Руководитель отдела закупок	800	1400	1500	2000
Директор по логистике	800	1500	1200	3000
<i>По данным сайта HeadHunter::Украина (hh.ua)</i>				

что лишь 30% компаний сообщают об уровне предлагаемого заработной платы в открытых источниках.

Прим. Медианный показатель, рассчитанный на основе вакансий, представляет собой значение заработной платы той вакансии, которая находится в середине ранжированного ряда (построенного в порядке возрастания или убывания представленных значений заработной платы). Преимуществом медианного показателя предлагаемых заработной плат по сравнению с арифметическим является его независимость от крайних значений, поскольку он делит совокупность на две равные части.

Изучение составляющих компенсационного и мотивационного пакета категории специалистов «менеджер по логистике» показало, что в объявлениях о вакансиях представители работодателей практически в 100% случаев упоминают атмосферу в коллективе (коллектив: дружелюбный, динамичный, молодой, интересный, открытый и пр.). В 80% вакансий компании предлагают пройти краткосрочное обучение (тренинги, семинары) за счет средств компании. Возможность карьерного роста упоминается в 60% объявлений. Немногим менее половины работодателей предлагают кандидатам оплачиваемую мобильную связь, треть – медицинское страхование. Упоминание о регулярном бонусировании (например, раз в месяц или при определенном объеме обслуженного груза) присутствует в менее чем 20% вакансий. Единичны упоминания таких благ как: использование спортзала, корпоративное кредитование, доставка на рабочее место (если офис вне города), питание. Стоит также отметить, что значительное количество вакансий содержат упоминание «мужчина» или «женщина» приглашаемого кандидата, что противоречит украинскому законодательству.

45% резюме, размещенных в 2008 году в рамках профессиональной области «Транспорт/Логистика» - резюме женщин. 38% кандидатов сообщили, что свободно владеют английским языком.

Отдел маркетинга и связей с общественностью [HeadHunter::Украина \(hh.ua\)](http://hh.ua)

Тел.: + 38 044 230 87 39

pr@hh.ua

¹ Индекс отражает количество резюме, приходящихся на одну вакансию (учитываются только резюме и вакансии, размещенные на сайте в один определенный период; резюме и вакансии, размещенные до или после периода изучения, не рассматриваются).